

FORMAZIONE FINANZIATA



ACADEMY

Hai bisogno di formare adeguatamente i dipendenti della tua azienda per garantire la loro crescita e il successo dell'azienda stessa? Scegli l'Academy di TÜV AUSTRIA Italia e ottieni una formazione di qualità senza alcun costo aggiuntivo, in modo rapido e con una burocrazia semplificata!

VANTAGGI

L'Academy di TÜV AUSTRIA Italia, attraverso il Sistema Di Imprese (SDI), ti offre un'opportunità straordinaria: finanziare gratuitamente la formazione dei tuoi dipendenti.

Come funziona?

Il nostro SDI funziona come un "conto Formazione" presso il Fondo Interprofessionale **FonARCom**.

Raccogliamo le adesioni delle aziende al nostro conto e gestiamo i fondi necessari per progettare, organizzare, erogare e rendicontare i corsi di formazione richiesti. Per aderire al nostro SDI, la tua azienda deve aver scelto di versare il contributo destinato ai Fondi Interprofessionali al FonARCom.

Questa adesione ti permette di beneficiare di **formazione finanziata gratuita** per i tuoi dipendenti, offrendoti una serie di vantaggi esclusivi rispetto ad altri strumenti.

ASSENZA DI COSTI

Uno dei principali vantaggi del nostro SDI è l'assenza di costi da sostenere o anticipare. Qualunque sia il tipo di corso di formazione di cui hai bisogno, che si tratti di formazione obbligatoria o di formazione continua, noi ci occupiamo di tutte le spese. Non dovrai preoccuparti di anticipare il costo del corso: l'Academy di TÜV AUSTRIA Italia si fa carico di tutto, inclusi i docenti, le aule, il materiale didattico e l'organizzazione completa, **dalla fase di individuazione dei fabbisogni fino alla rendicontazione finale**.

CERTEZZA DELLA PROGETTAZIONE

A differenza di altri strumenti collettivi, in cui i piani formativi possono subire tagli a causa delle risorse limitate, **con noi hai la garanzia che il corso richiesto sarà finanziato**.

Gestiamo le risorse e ti informiamo in modo certo se e quando il corso potrà essere finanziato. Non dovrai più attendere mesi incerti: avrai chiarezza fin dall'inizio.

Abbiamo una vasta gamma di corsi tra cui scegliere, ma se i corsi standard non soddisfano appieno le tue esigenze, siamo pronti a offrirti corsi su misura. Confrontati con i nostri esperti e indicaci le aree e le competenze che ritieni siano necessarie per la tua azienda. Ti supporteremo con **un'analisi approfondita dei fabbisogni** professionali e ti consiglieremo i percorsi formativi migliori per raggiungere i tuoi obiettivi. In alternativa, puoi richiedere un corso personalizzato erogato da un fornitore di tua fiducia, anche se si tratta di un'azienda fornitrice e non di un libero professionista.

BUROCRAZIA SEMPLIFICATA

Grazie al nostro Sistema di Imprese, abbiamo semplificato le pratiche di presentazione e rendicontazione dei progetti formativi finanziati. Potrai accedere a tutti i vantaggi della formazione finanziata, ma con una **procedura snella e veloce**.

Scegliere l'Academy di TÜV AUSTRIA Italia significa investire nel tuo personale, migliorare la competitività della tua azienda e raggiungere risultati di successo.



COSA SIGNIFICA USUFRUIRE DEI FONDI INTERPROFESSIONALI?

Quando si usufruisce dei fondi interprofessionali, significa che come imprenditore non devi attingere direttamente dalle risorse della tua azienda per pagare la formazione continua dei dipendenti. Ciò consente di **ridurre drasticamente i costi** della formazione interna, utilizzando una parte dei contributi che versi mensilmente obbligatoriamente per i tuoi dipendenti. Questo non influisce sulla posizione INPS del lavoratore né sugli importi dei versamenti da parte della tua azienda.

CHI PUO' ATTINGERE DALLA CASSA DEI FONDI INTERPROFESSIONALI ANZICHE' DALLA PROPRIA?

Tutte le imprese, indipendentemente dal settore di appartenenza, possono beneficiare dei fondi interprofessionali. Se l'azienda versa un contributo obbligatorio dello 0,30% all'INPS per ogni dipendente tramite il cedolino paga, può destinare questa quota a uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali. Ciò non comporta costi aggiuntivi per l'azienda né modifiche alla posizione INPS del dipendente. In pratica, l'adesione a un Fondo consente di accedere alla formazione gratuita anziché lasciare la quota versata all'INPS inutilizzata.

COSA SUCCEDERÀ UNA VOLTA CHE IL CONTRIBUTO FINISCE ALL'INPS?

Se finisce all'INPS, e lì rimane, non accade nulla e la somma versata si perde nel nulla. Oppure, l'imprenditore può decidere di destinare la quota dello 0.30% a uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali, senza che questa operazione comporti un maggior costo per l'azienda o un cambiamento per la posizione INPS del dipendente. In pratica, se si aderisce a un Fondo, **anziché lasciare la quota versata all'INPS inutilizzata, si ha accesso alla formazione gratuita.**

COSA SONO I FONDI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE CONTINUA?

I Fondi Interprofessionali per la Formazione Continua sono stati istituiti con la legge 388/2000 - art.118. A partire dal 2000, le imprese possono destinare la quota dello 0,30% a uno dei Fondi presenti sul territorio. Il compito di questi Fondi è quello di raccogliere le quote di tutte le imprese e utilizzarle per finanziare ed erogare piani formativi aziendali, settoriali e territoriali che le imprese, singolarmente o in forma associata, decidono di realizzare per i propri dipendenti. Questa opportunità consente alle aziende di **usufruire e recuperare parte dei contributi versati per ogni dipendente.**



FAQ



ACADEMY

COME SI ADERISCE A UN FONDO INTERPROFESSIONALE?

Per aderire a un Fondo Interprofessionale, è consigliabile verificare con il proprio consulente del lavoro se l'azienda è già iscritta a un Fondo e, in caso affermativo, a quale. Se l'azienda versa direttamente all'INPS senza essere iscritta a un Fondo, è possibile sceglierne uno e destinare il contributo in modo relativamente semplice. L'operazione può essere eseguita attraverso la "Denuncia Aziendale" del flusso UNIEMENS aggregato, selezionando l'opzione "Adesione" e il codice del Fondo prescelto. Questa operazione può essere effettuata una sola volta e in qualsiasi momento dell'anno. Inoltre, è possibile rinunciare all'adesione a un Fondo senza penali.

COME SI SCEGLIE UN FONDO INTERPROFESSIONALE?

I Fondi presenti sul territorio sono diversi e ciascuno ha caratteristiche, modalità e frequenza dell'offerta formativa diverse. Queste possono variare in base alle dimensioni dell'impresa o al settore di appartenenza. Uno dei Fondi più consigliati è FonARCom, codice "FARC", per la sua praticità ed elasticità nell'esecuzione delle operazioni. È importante ricordare che è possibile cambiare Fondo in base alle esigenze formative.

QUANTO COSTA ADERIRE A UN FONDO E COSA COMPORTA L'ADESIONE?

L'adesione a un Fondo Interprofessionale **non comporta alcun costo di adesione o rinnovo**. Una parte del contributo già

versato all'INPS viene trasferita dall'INPS stesso al Fondo scelto dall'impresa. L'adesione consente di destinare il contributo già obbligatorio alla formazione gratuita.

UNA VOLTA EFFETTUATA L'ADESIONE, COSA FINANZIA IL FONDO?

Una volta effettuata l'adesione, il Fondo finanzia piani formativi che possono includere seminari, corsi di formazione, riunioni, congressi, coaching individuale, di gruppo e team building, software, corsi di abilitazione per attrezzature di lavoro, formazione linguistica, sicurezza obbligatoria, antincendio, corsi di primo soccorso, informatica, competenze manageriali e altro ancora. In sostanza, è possibile ottenere formazione gratuita, specifica, dedicata e personalizzata.

COME SI PRESENTA UN PIANO FORMATIVO?

L'Academy di TUV AUSTRIA Italia può gestire, pianificare ed erogare la formazione senza alcun costo per l'azienda. Si occupa della definizione dei bisogni e della presentazione del piano formativo al Fondo, del supporto nella stesura e nella conclusione dell'accordo con le parti sociali e della pianificazione, gestione e rendicontazione del percorso formativo. In questo modo, l'Academy di TUV AUSTRIA Italia diventa il referente del progetto formativo, alleggerendo l'azienda da ogni incombenza burocratica, amministrativa e gestionale. **Risorse umane formate e competenti costituiscono un vero valore per l'impresa e l'Academy di TUV AUSTRIA Italia si adopera per ricercare soluzioni formative gratuite e completamente gestite in outsourcing.**

Il Sistema dell'Academy di TÜV AUSTRIA ITALIA, attraverso il Fondo interprofessionale FonARCom consente alle aziende di realizzare piani formativi a vantaggio delle risorse umane e dello sviluppo aziendale, abbattendo i costi della Formazione Continua.

L'adesione a FonARCom è gratuita perché permette di utilizzare il versamento INPS 0,30% delle retribuzioni soggette all'obbligo contributivo (già versato dalle aziende per i propri dipendenti) per l'aggiornamento delle competenze del personale.

Al contrario, se l'azienda non aderisce a un Fondo Interprofessionale per la Formazione Continua, queste risorse vengono incamerate dal sistema pubblico e l'impresa non può più intervenire sulla loro gestione.

L'ADESIONE A FONARCOM È SEMPLICE E GRATUITA

Puoi effettuarla attraverso il Modello di Denuncia Aziendale del flusso UNIEMENS dell'INPS, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", attivando l'opzione "Adesione" con la seguente procedura:

1. Selezione del codice REVO (per i dipendenti) e del codice RED1 (per i dirigenti) per la revoca dell'adesione ad altri Fondi (si consiglia di eseguire questa procedura anche in caso di assenza di un'adesione pregressa).
2. Selezione contestuale del codice FARC e del numero di dipendenti a tempo determinato e indeterminato.
3. Selezione contestuale del codice FARC e del numero di dipendenti e anche, se presenti, dei dirigenti.
4. **Nel caso di aziende agricole**, occorre utilizzare il Modello di Denuncia Contributiva UNIEMENS **Posagri** indicando per esteso il nome "FONARCOM" (dal 1° maggio 2020 la procedura di invio dei dati retributivi e contributivi degli operai agricoli, mediante DMAG, è stata sostituita dalla trasmissione mensile tramite flusso UNIEMENS PosAgri).

L'adesione può essere manifestata in qualunque momento dell'anno ed è effettuata una tantum (non va ripetuta per i mesi/anni successivi).

L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della Denuncia Aziendale nel quale è stato inserito il codice FARC.

Puoi verificare se la tua azienda aderisce o meno a un Fondo accedendo al "Cassetto Previdenziale" sul sito INPS (Gestioni complementari/Fondinterprof).

Puoi verificare l'adesione a FonARCom anche direttamente sul sito.

MAGGIORI DETTAGLI

Le categorie dei destinatari ammessi sono:

- lavoratori/lavoratrici dipendenti per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'Art. 25 della Legge n. 845/1978,
- dipendenti del settore privato, indipendentemente dalla tipologia di contratto di lavoro subordinato,
- dipendenti a tempo determinato della Pubblica Amministrazione,
- soci lavoratori di cooperativa (ai sensi della legge n. 142/2001),
- soci lavoratori di cooperativa (di cui al DPR n. 602/70),
- personale artistico, teatrale e cinematografico con rapporto di lavoro subordinato,
- apprendisti,
- lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non prestano servizio in azienda,
- lavoratori in CIG,

TÜV AUSTRIA ITALIA
Blu Solutions s.r.l.

Sede legale:

Via del Commercio 6/A
60030 Monte Roberto AN
P.IVA/C.F. 02217380423
T: +39 0731 2278 1
F: +39 0731 2278 06
W: www.tuvaustriaitalia.com
academy@tuvaustriaitalia.com
Codice Sdl M5UXCR1

Ns contatto:

Piera Fiammenghi
T: +39 0731 22 78 04
academy@tuvaustriaitalia.com
m

TÜV®

Azienda certificata:

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018

Chief Executive Officer

Ing. Crescenzo Di Fratta

Sedi operative:

Via dell'Industria, 14
25030 Erbusco (BS)
T: +39 030 9821049
F: +39 030 9822253
info.bs@tuvaustriaitalia.com

Via Pasquale Romano, 25
72100 Brindisi (BR)
T: +39 347 5970825
F: +39 030 9822253
info.br@tuvaustriaitalia.com

Via Fellini, 25
65010 Spoltore (PE)
T: +39 085 8427172
info.pe@tuvaustriaitalia.com

Via Paolo Belizzi, 16/18
29122 Piacenza (PC)
T: +39 0523 1860091
info.pc@tuvaustriaitalia.com

C.so R. Montevicchio, 45
10129 Torino (TO)
T: +39 011 8174896
F: +39 011 5692074
info.to@tuvaustriaitalia.com

Via Enrico Fermi, 23
35136 Padova (PD)
T: +39 049 8725897
F: +39 178 6076741
info.pd@tuvaustriaitalia.com

Dettagli bancari:

IBAN
IT69R0200802626000030054
962

ABI 02008
CAB 02626

- destinatari di trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro (decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148).

Per maggiori informazioni:

- Legge 388/2000
- Legge 845/78
- Riforma Fornero
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148
- LEGGE 30 dicembre 2021, n. 234

L'ACADEMY DI TUV AUSTRIA ITALIA È QUALIFICATA AL FONDO INTERPROFESSIONALE FONARCOM PER L'EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE CONTINUA A COSTO ZERO PER IL PROPRIO SISTEMA DI IMPRESE.

Il FONARCOM è il primo Fondo Interprofessionale in Italia per numero di dipendenti iscritti. ¹

Milioni di dipendenti e di aziende scelgono FONARCOM perché dà voce alla formazione andando incontro alle necessità individuali ed aziendali di formazione professionalizzante altamente specialistica, obbligatoria o trasversale.

Il sistema dell'Academy di TUV AUSTRIA ITALIA, attraverso il Fondo Interprofessionale FonARCom e le Parti Sociali, accompagna le aziende al cambiamento, sostenendo gli investimenti formativi dei lavoratori per le nuove competenze necessarie, in tema di innovazione tecnologica e digitale, di lavoro agile, di nuovi modelli organizzativi d'impresa, per rilanciare il patto di sviluppo e crescita tra lavoratore ed impresa.

I nostri plus:

1. Pluralità di modalità di erogazione dello 0,30%: Conto Formazione per le Grandi Aziende o Aggregati. FonARCom **garantisce la restituzione del 80%** dello 0,30% accumulato dalla/e azienda/e PMI; **fino al 90%** per medie e grandi aziende;
2. Avvisi Generali o Tematici (presentazione a finestra, flessibilità per la gestione dei Piani);
3. Detto/Fatto! Aziende, ovvero **Voucher individuali o aziendali, Avviso per dirigenti**, Avviso per Studi Professionali e CED;
4. Sono necessarie solo due firme per confezionare gli Accordi Sindacali per la presentazione dei Piani Formativi (il gradimento viene espresso solo da CIFA e CONFESAL ed esclusivamente via Web, in circa 15 giorni lavorativi dalla formulazione della richiesta, ad un unico livello, nazionale). Inoltre, non è necessario che l'azienda sia iscritta a CIFA o ai nostri Enti Bilaterali e che esprima RSU/RSA CONFESAL;
5. Valutazione dei Piani Formativi ad un solo livello (Nazionale) ed in tempi certi e rapidi (circa 10 giorni lavorativi per il Conto Formazione ed i Voucher, circa 40 giorni lavorativi per gli Avvisi);
6. Assenza dei massimali tipici degli Avvisi per il Conto Formazione (è possibile, ad esempio, realizzare **una sola ora formativa per corso, realizzare gruppi di lavoro dai numeri molto contenuti, confezionare un budget flessibile**);
7. **Pluralità di metodologie formative consentite, senza limitazioni (ad es. Formazione a Distanza, Formazione on the Job, Outdoor, Coaching, Autoformazione)**;

¹ Fonte dati ANPAL.

8. Disponibilità a **finanziare Piani Formativi finalizzati anche esclusivamente alla Formazione Obbligatoria** (sicurezza, privacy, HACCP, Apprendistato Professionalizzante, ecc...), con il Conto Formazione e gli altri Strumenti di finanziamento, in Regime “De Minimis”;
9. Possibilità di esprimere il **co-finanziamento dei Piani Formativi da Costo del Lavoro, autocertificabile dal beneficiario**; il co-finanziamento, nello strumento Conto Formazione, non è obbligatorio e non ha limiti minimi né massimi;
10. **Possibilità di utilizzare docenza interna** (verrà riconosciuto il costo del lavoro del dipendente/docente, la preparazione del corso, tutti gli altri costi – in quota parte – sostenuti per l'erogazione della formazione);
11. Possibilità di finanziare attività propedeutiche e complementari alle azioni formative (ad esempio: analisi dei fabbisogni formativi, analisi di clima, analisi del potenziale, formazione di bilanci di competenze, analisi organizzative, eccetera), ammettendo le **relative spese di consulenza**;
12. Possibilità di spendere i costi relativi alle attrezzature utilizzate per la formazione e una quota proporzionale, e congrua rispetto alle attività attuate, di costi generali di struttura (sino al 10% del valore complessivo del Piano).

È possibile, inoltre, con più di 3.000 € accumulati nell'ultimo triennio non spesi, trasferire a FonARCom le risorse accantonate in un altro Fondo Interprofessionale precedentemente scelto **al 100%**.